

## 《単位互換提供科目詳細》

\* 科目 No. 1114

## 科目概要記入欄

1. 開設大学名	広島経済大学		科目開講 キャンパス	本学		
2. 科目名	正式科目名	組織管理論		クラス名		
	副題	組織を通じたビジネスの維持と発展		配当年次	3	
	旧科目名			受入学年	3年以上	
	学問分野	番号	24	名称	商学・経営	
	サテライトで開講される科目の科目群		A群	B群		
3. 担当教員名	高岡義幸・ビジネス情報・教授					
4. 単位数	2単位		5. 開講学期	後期		
6. 開講期間 曜日・時間	2019年9月23日(月)～2020年1月20日(月) 月曜日 10:45～12:15					
個別開講日	1回目 9/23	2回目 9/30	3回目 10/7	4回目 10/21	5回目 10/28	6回目 11/4
	7回目 11/11	8回目 11/18	9回目 11/25	10回目 12/2	11回目 12/9	12回目 12/16
	13回目 12/23	14回目 1/6	15回目 1/20	16回目 /	試験日 /	/
7. 基礎知識の有無	2. 「基礎知識を必要としない科目」					
8. 募集人数 (総授業定員)	制限なし (人)		9. 定員超過時の 選考方法	なし		
10. 科目内容・ 授業計画	<p>&lt;科目内容&gt; 組織管理を、主として下記の二つの側面から分析し、とらえていきます。 ①仕事と仕事をどのように組み合わせるのが望ましいかという仕組みの側面 ②各仕事を担う人間をどのように動かすかという側面 「戦略」が経営の長期的な基本計画であるのに対し、「組織管理」はより具体的な実行対策を知るための科目です。先人の明らかにしたものを学びつつ、いま現在の時事的な問題も参考にしながら学びましょう。</p> <p>&lt;授業計画&gt; 第1回：オリエンテーション；授業計画、評価方法など 第2回：組織作りの基本；組織目標、必要な仕事、人員配置など 第3回：人の管理(1)；全体の統一性と各自の自発性のジレンマ 第4回：人の管理(2)；知識や経験の差、欲求レベルの違いに対応 第5回：人の管理方策の変遷；単純労働者の管理から知識労働者の管理へ 第6回：採用基準から見た日本の組織観 第7回：組織本質観の日米比較；日米の共通点と相違点 第8回：決定と実行の日米比較 第9回：組織管理とリーダーシップ一般 第10回：リーダーシップの発達と変遷 第11回：組織文化とその機能；プラス機能とマイナス機能 第12回：成功の罫；名経営者はなぜ失敗するのか 第13回：グローバル企業の組織管理問題；新しい競争力源としての異質性 第14回：経営環境の変化と組織再編 第15回：総まとめ</p>					
11. 試験・評価方法	定期試験を実施します。下記の二つを総合して行います。 ①学内定期試験 ②毎時間行う小テスト					
12. 別途負担費用						
13. その他特記事項						
14. サテライト科目の 社会人受講について	科目等履修生(単位付与)として受け入れ			可	否	
	聴講生(単位認定不要)として受け入れ			可	否	